

## ИЗМЕНЕНИЯ В КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР МКДОУ № 68 г. Кирова

г.Киров

«23» ноября 2022г.

Мы, нижеподписавшиеся, работодатель в лице руководителя образовательной организации Трубицыной Татьяны Валерьевны, действующий на основании Устава, и работники образовательной организации в лице председателя первичной профсоюзной организации Профсоюза работников народного образования и науки РФ Дорониной Любовь Михайловны, действующего на основании протокола общего собрания № 4 от 18.11.2022 года, внесли изменения в коллективный договор на 2022-2025 годы от 30.09.2022г. следующего содержания:

Изложить следующие пункты в новой редакции:

3.4.3. При заключении трудового договора в нем по соглашению сторон может быть предусмотрено условие об испытании работника в целях проверки его соответствия поручаемой работе.

В период испытания на работника распространяются положения трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, коллективного договора, соглашений, локальных нормативных актов.

Испытание при приеме на работу не устанавливается для:

- лиц, избранных по конкурсу на замещение соответствующей должности, проведенному в порядке, установленном трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права;
- беременных женщин и женщин, имеющих детей в возрасте до полутора лет;
- лиц, не достигших возраста восемнадцати лет;
- лиц, получивших среднее профессиональное образование или высшее образование по имеющим государственную аккредитацию образовательным программам и впервые поступающих на работу по полученной специальности в течение одного года со дня получения профессионального образования соответствующего уровня;
- лиц, избранных на выборную должность на оплачиваемую работу;
- лиц, приглашенных на работу в порядке перевода от другого работодателя по согласованию между работодателями;
- лиц, заключающих трудовой договор на срок до двух месяцев;
- иных лиц в случаях, предусмотренных ТК РФ, иными федеральными законами, коллективным договором.

Длительность срока испытания устанавливается согласно ст.70 ТК.РФ.

3.4.15. Расторжение трудового договора с работником может производиться только по основаниям, предусмотренным ТК РФ и иными федеральными законами (ст.77 ТК РФ).

4.8. Работодатель извещает каждого работника в письменной форме о составных частях заработной платы, причитающейся ему за соответствующий период, размерах и основаниях произведенных удержаний, размерах перечислений страховых взносов в ПФР, ФОМС, ФСС, а также общей денежной сумме, подлежащей выплате.

Форма расчетного листка утверждается работодателем с учетом мнения представительного органа работников в порядке, установленном статьей 372 настоящего Кодекса для принятия локальных нормативных актов.

6.4.3. При сокращении численности или штата работников преимущественное право на оставление на работе предоставляется работникам с более высокой производительностью

труда и квалификацией (ст. 179 ТК РФ).

7.3.4. Обеспечивать безопасность работников при эксплуатации зданий, сооружений, оборудования, при осуществлении технологических и образовательных процессов, безопасность применяемых инструментов, материалов (ст. 214 ТК РФ).

7.4. Работодатель принимает решение о создании службы охраны труда или введении должности специалиста по охране труда в порядке и на условиях предусмотренных ст. 223 ТК РФ.

Внести в пункт 4.2. приложения № 1 к договору следующие изменения:

- правила и инструкции по охране труда (ст. 214 ТК РФ);

Подпункт 1.1. раздела 2 приложения № 2 к договору читать в следующей редакции:

- Провести специальную оценку условий труда соответствии со ст. 214 ТК РФ, 426-ФЗ «О специальной оценки условий труда»

Подпункт 1.2. раздела 2 приложения № 2 к договору читать в следующей редакции:

- Обучение и проверка знаний по охране труда (в соответствии с постановлением Правительства РФ от 24.12.2021 № 2464).

Подпункт 1.2. раздела 2 приложения № 2 к договору читать в следующей редакции:

- Разработка, утверждение по согласованию с профкомом инструкций о мерах пожарной безопасности в соответствии с Постановлением Правительства РФ № 1479 от 16.09.2020 «Об утверждении правил противопожарного режима в РФ».

Пункты 10, 12 приложения № 6 к договору читать в следующей редакции

10	Слесарь - сантехник	Костюм для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий Сапоги резиновые с защитным подноском Перчатки с полимерным покрытием Перчатки резиновые или из полимерных материалов Щиток защитный лицевой или очки защитные СИЗ органов дыхания	1 шт на 2 года 1 пара 12 пар 12 пар До износа До износа
12	Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий	Костюм для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий Сапоги резиновые с защитным подноском Перчатки с полимерным покрытием Перчатки резиновые или из полимерных материалов Щиток защитный лицевой или очки защитные СИЗ органов дыхания	1 шт на 2 года 1 пара 12 пар 12 пар До износа До износа

**Представитель работодателя:**

Заведующий  Т.В.Трубицына

« 23 » 2022 г.



**Представитель работников:**

Председатель Профкома  /Л.М.Доронина

« 23 » 2022 г.

Прошито, пронумеровано  
и скреплено  
печатью 2 листов

Заведующий МКДОУ № 68  
Т.В. Трубицына  
13.11.2012

