

ПРИНЯТО  
на общем собрании трудового  
коллектива  
Протокол № 3 от 02.02.2024

УТВЕРЖДАЮ  
заведующий МКДОУ № 68  
\_\_\_\_\_ Т.В.Трубицына  
Приказ от 05.02.2024 № 15-АД

## **ИЗМЕНЕНИЯ**

**в Правила внутреннего трудового распорядка  
муниципального казенного дошкольного образовательного  
учреждения «Детский сад № 68» города Кирова**

2024 г.

На основании Федерального закона от 16.12.2019 № 436-ФЗ «О внесении изменений в Федеральный закон «Об индивидуальном персонифицированном учете в системе обязательного пенсионного страхования», Федерального закона от 16.12.2019 № 439-ФЗ «О внесении изменений в трудовой кодекс РФ в части формирования сведений о трудовой деятельности в электронном виде», ст. 65, 66.1 Трудового кодекса Российской Федерации, в соответствии с решением собрания трудового коллектива, внести в Правила внутреннего трудового распорядка муниципального казенного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 68» города Кирова, утвержденных приказом от 01.06.2015 № 36-АД следующие изменения:

1. Подраздел 2.4. раздела 2 «Порядок приема, перевода и увольнения работников» следует читать в следующей редакции:

При заключении трудового договора работник предоставляет Работодателю ДОО следующие документы:

- а) паспорт или иной документ, удостоверяющий личность;
- б) трудовую книжку и (или) сведения о трудовой деятельности, за исключением случаев, когда трудовой договор заключается впервые или работник поступает на работу на условиях совместительства.
- в) документ подтверждающий регистрацию в системе индивидуального (персонифицированного) учета, в том числе в форме электронного документа (страховое свидетельство государственного пенсионного страхования);
- г) документ об образовании, квалификации, наличии специальных знаний;
- д) документы воинского учета — для военнообязанных и лиц, подлежащих призыву на военную службу;
- е) медицинское заключение (медицинская книжка) об отсутствии противопоказаний по состоянию здоровья для работы в образовательном учреждении;
- ж) справку о наличии (отсутствии) судимости и (или) факта уголовного преследования либо о прекращении уголовного преследования.